

Verbale di riunione tra le OO.SS. e la delegazione di parte pubblica del 24/06/2024

Alla riunione sono presenti in video conferenza:

- per la parte pubblica, la D.ssa Andreina Covino, Direttrice dell'Automobile Club di Parma.

- per le organizzazioni sindacali, il Sig. Mingolla Cosimo in rappresentanza dell'organizzazione sindacale aziendale UIL/PA.

Risultano assenti, ma regolarmente convocati, i rappresentanti sindacali di CGIL/FP di CSA di CISAL/FIALP e RDB/Parastato.

Il giorno 24 giugno 2024, presso la sede dell'Automobile Club di Parma ha avuto luogo, fra la delegazione dell'amministrazione dell'Ente e le organizzazioni sindacali di categoria, l'incontro concernente il seguente ordine del giorno:

- 1) Saldo incentivo anno 2023;
- 2) Varie ed eventuali.

1) Saldo incentivo anno 2023:

Per quanto riguarda il fondo di produttività, le parti procedono alla verifica congiunta circa il raggiungimento degli obiettivi assegnati al personale dell'AC di Parma per l'anno 2023, nel C.C.I. siglato in data 14/12/2023.

Le parti prendono atto di quanto sotto esposto:

Obiettivi associativi (65%) - stanziamento € 4.550,00:

Non è stato raggiunto l'obiettivo:

- b) Tessere soci con contratti bollo Sicuro (peso relativo 25%)
- obiettivo 2023: n. 1900 contratti
 - Risultato al 31/12/2023: n. 1827 contratti bollo Sicuro (differenza -73).

Mentre si intendono raggiunti gli obiettivi:

- a) Produzione complessiva tessere associative al netto AciGlobal e Sara (peso relativo 40%):
- obiettivo 2023: n. 4230 tessere.
 - Risultato al 31/12/2023: n. 4425 Tessere (differenza +195 tessere);
- c) Percentuale di raccolta di e-mail acquisite nel 2023 relativa alla produzione diretta di tessere individuali (al netto dei rinnovi automatici) (peso relativo 15%):
- obiettivo 2023: 86%
 - Risultato al 31/12/2023: 86%;
- d) Margine operativo lordo positivo:
- Risultato al 31/12/2023: OK.

Pertanto viene distribuita una quota pari ad € 3.412,50

Obiettivi performance individuale (35%) – stanziamento € 2.450,00:

Si intende raggiunto l'obiettivo:

- a) Aumento non inferiore a € 5.000 rispetto all'anno 2022:
 - Risultato al 31/12/2023: OK.

Pertanto viene distribuita una quota pari ad € 2.450,00.

Si conviene, che venga erogato al personale una quota di Fondo produttività, collegata ai suddetti obiettivi, pari ad € 5.862,50, e la parte di fondo non distribuita, pari ad € 1.137,50, venga detratto dal complessivo trattamento accessorio costituendo un'economia di bilancio per l'Ente.

Le parti ritengono, in questa sede, che il saldo, così determinato dopo la verifica degli obiettivi, venga distribuito al personale nello stipendio di luglio 2024.

2) Varie ed eventuali.

Nulla rimanendo da discutere alle varie ed eventuali, la seduta viene tolta alle ore 10,40.

A.C.PARMA Direttore F.to Andreina Covino

Rappresentanti delle seguenti Organizzazioni e Confederazioni sindacali:

UIL/PA F.to Mingolla Cosimo

CGIL/FP _____

CISL/FPI _____

CSA di CISAL/FIALP _____

RdB/Parastato _____